



COMUNE DI MARINEO

Città Metropolitana di Palermo



Allegato A

AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO, AI
SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D.L N 75/2023, DELLA L.R. 01/2024
DI NUMERO 2 ISTRUTTORI E
NUMERO 5 OPERATORI ESPERTI, PREVIA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E
COLLOQUIO E PER TITOLI E PROVA PRATICA , RISERVATA A N 7 ASU, IN
ATTIVITÀ PRESSO L'ENTE

II SEGRETARIO COMUNALE

Visti

- La deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 04/03/2026 con la quale tra l'altro si disponeva di avviare la procedura di stabilizzazione del personale ASU effettivamente utilizzato presso l'Ente ai sensi e per gli effetti del D.L n 75/2023 e della L.R. 01/2024 e delle Circolari esplicative n. 17548 del 24/04/2024 e n. 12390 del 27/03/2025 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione — Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro;
- l'art. 2 del D.L. 22/06/2023 n 75 "Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili" convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 che stabilisce " *Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di*

lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa.";

- *l'art 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 "Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili" il quale al comma 3 riporta: "Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma I articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo";*
- *il comma 1 dell'art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 con il quale viene stabilita la copertura finanziaria come illustrata nell'apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in pensione;*

Preso atto che

- *la Circolare esplicativa n 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione — Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro al punto 1) specifica che l'Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato Lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell'Elenco regionale di cui al comma I dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n 5 e SS.MM.II., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti assegnati ed utilizzati dall'Ente procedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell'art 2 D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;*
- *la Circolare n 12390 del 27/03/2025 del Dipartimento Regionale del Lavoro “Legge regionale 9 gennaio 2025 n. 1, art 10 “Misure in favore dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili” - AGGIORNAMENTO della Circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24/4/2024” prevede che l’ammontare del contributo annuale per ciascun lavoratore ASU stabilizzato e/o da stabilizzare è quantificato ed erogabile come segue, precisando che trattasi sempre di contributo annuo onnicomprensivo di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo, ecc..., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione:*
 - a) per il personale ASU appartenente alla categoria A il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 19.165,00 annuali lordi pro capite, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo, ecc..., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;*
 - b) per il personale ASU appartenente alla categoria B il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 20.022,00 annuali lordi pro capite, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo, ecc..., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;*
 - c) per il personale ASU appartenente alla categoria C il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 22.454,00 annuali lordi pro capite, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo, ecc..., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;*
 - d) per il personale ASU appartenente alla categoria D il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 24.567,00 annuali lordi pro capite, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo, ecc..., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione .*

- l'Ente intende allo stato procedere alla stabilizzazione dei lavoratori ASU avvalendosi esclusivamente del contributo regionale omnnicomprensivo di ogni onere, imposta, contributo previdenziale ed assicurativo, il che consente una stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato;

Visto l'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii.;

Preso atto, altresì, che la presente procedura per la stabilizzazione del personale ASU a tempo parziale è interamente eterofinanziata in quanto la copertura finanziaria è derivante esclusivamente da contributi regionali e che tali risorse non sono da includersi nella spesa del personale di cui all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e nelle entrate correnti di cui al predetto articolo, ai sensi e per effetto dell'articolo 57, comma 3 septies, del D.L. n. 104/2020 il quale così precisa " *A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente* ".

Preso atto infine che

- le assunzioni vanno effettuate nel rispetto delle disposizioni previste dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali 2022-2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026, nonché delle norme contrattuali in materia di accesso e procedure selettive, già disciplinate dal CCNL 21/05/2018 e richiamate dall'art. 24 del CCNL 16/11/2022, per quanto compatibili;
- sono rispettati i vincoli assunzionali di cui al citato dell'art 2 D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L 10/08/2023 n. 112;
- per la procedura di stabilizzazione degli ASU non è previsto alcun vincolo legislativo alla effettuazione di un numero almeno analogo di assunzioni dall'esterno, anche nella forma della riserva di una quota delle capacità assunzionali e che, pertanto, è da intendersi esclusivamente riservata agli ASU che hanno svolto la propria attività presso l'Ente;
- l'inquadramento degli ASU per l'immissione in ruolo è determinato dal rispetto dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno, con particolare riferimento al titolo di studio derivante dall'avvio degli originari progetti di appartenenza, e all'inquadramento professionale nell' area di appartenenza, riferiti al momento di svolgimento della presente procedura;
- per le selezioni concorsuali si applica quanto previsto dal D.P.R. n. 82/2023 e nella fattispecie verifica dei requisiti e per gli ASU appartenenti alla categoria Operatori esperti valutazione dei titoli e prova pratica mentre per gli ASU appartenenti alla categoria degli Istruttori valutazione titoli e colloqui;
- con nota prot. 25123 del 24/03/2026, l' Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 4966, comunica che non è presente personale in disponibilità corrispondente ai profili ed alle qualifiche richieste, in applicazione del decreto legislativo 30.3.2001 n. 165 art 34 bis. Codesto Comune pertanto potrà procedere all'avvio delle procedure di reclutamento per la copertura dei profili previsti, avendo ottemperato agli atti propedeutici prescritti dalla normativa.

Visto il D.lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16/11/2022;

Ritenuto di dover procedere all'emanazione di un Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato, - previa procedura selettiva per titoli, titoli e prova pratica, per titoli e colloquio – riservata a n. 7 ASU, che hanno effettivamente svolto attività presso l'Ente ai sensi e per gli effetti del D.L. n 75/2023, della L.R. 16 gennaio 2024, n. 1;

tutto ciò premesso

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura di stabilizzazione a tempo parziale ed indeterminato esclusivamente riservata alle 7 unità appartenenti alla categoria ASU utilizzate dall'Ente ed in regime di proroga giusta delibera di Giunta Municipale n 244 del 30/12/2025

1)per numero 5 AREA OPERATORI ESPERTI (titolo di studio di avviamento originari progetti di appartenenza LICENZA MEDIA)

2)per numero 2 AREA ISTRUTTORI (titolo di studio di avviamento originari progetti di appartenenza DIPLOMA)

L'efficacia della procedura oggetto del presente bando è vincolata al finanziamento regionale così come indicato l'art 10 della Legge Regionale 16 gennaio 2024 n. 1 e relativa circolare assessoriale prot. 12390 del 27/03/2025.

L'amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.lgs. 198/2006.

Il presente bando costituisce "lex specialis" della selezione. Pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

In conformità con quanto disposto dal D.L n 75/2023, dalla L.R. 01/2024 e per come chiarito delle Circolari esplicative n. 17548 del 24/04/2024 e n. 12390 del 27/03/2025 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione — Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, la procedura è riservata esclusivamente ai lavoratori ASU appartenenti all'Ente precedente che possiedono i seguenti requisiti:

- 1) Partecipazione, pena l'esclusione, alla selezione esclusivamente prevista per l'Area di appartenenza relativa al titolo di studio di avviamento al progetto iniziale,
- 2) Requisiti generali:
 - a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui

all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97;

- b) godimento dei diritti civili e politici e non esclusione dall'elettorato politico attivo;
- c) possesso del titolo di studio indicato nell'avviamento al progetto iniziale
- d) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- e) posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;

3) Requisiti specifici:

- f) Essere, all'atto della indizione della procedura, in servizio presso il Comune di Marineo in qualità di ASU ed inseriti nell'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n 5 e SS.MM.II..
- g) Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziati, ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, nonché coloro che abbiano riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ed all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.(art 1 comma 8 DPR 16 giugno 2023, n. 82 Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi)

ART. 2 PUBBLICAZIONE DEL BANDO E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA TERMINI E MODALITA'

Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Marineo (<https://www.comune.marineo.pa.it>). nonché sul portale InPA (link: <https://www.inpa.gov.it>), per dieci giorni consecutivi;

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, utilizzando esclusivamente l'allegato 1 contenuto nella Determina del funzionario che ha indetto la procedura di stabilizzazione, dovrà essere presentata entro e non oltre le ore 12.00 del giorno **20/04/2026** direttamente al protocollo generale dell'Ente sito in Corso dei Mille 127 o tramite PEC, all'indirizzo di posta certificata: comune@pec.comune.marineo.pa.it

La presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

ART. 3 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

L'istanza dovrà pervenire secondo le modalità di cui all'art. 2 redatta utilizzando il modello di cui a all'allegato 1 reso ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 . I requisiti di accesso e di partecipazione devono essere posseduti non solo alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso, ma anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Il Comune di Marineo si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative al posto di cui trattasi.

L'Ente si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445.

L'Amministrazione si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.

ART. 4 AMMISSIONE DEI CANDIDATI

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di carenza degli stessi, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori e/o della modalità indicata per la presentazione della domanda, e di tutti i requisiti previsti dall'art 1 stabiliti nel presente avviso, l'Amministrazione dispone l'esclusione dalla procedura selettiva.

L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Le domande pervenute saranno esaminate da un'apposita commissione interna nominata dal Sindaco presieduta dal Segretario Generale e da 2 componenti individuati nel Responsabile dell' Area 2 Servizi Finanziari-Tributi-Personale e in altro Responsabile di Area oltre ad un segretario verbalizzante appartenente all' Area degli Istruttori presso l' Area II servizio Personale;

L'elenco dei nominativi degli ammessi, la data, il luogo e l'ora della prova pratica e del colloquio, nonché la modalità di espletamento dello stesso, saranno pubblicati sul sito ufficiale del Comune di Marineo (<https://www.comune.marineo.pa.it>), e avrà valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati ammessi dovranno presentarsi il giorno stabilito muniti di un valido documento di riconoscimento, senza ulteriore comunicazione. I candidati che non si presentino al colloquio nella data e ora indicati saranno esclusi dalla selezione. La mancata presentazione alla prova pratica e al colloquio equivale a rinuncia alla procedura selettiva.

ART. 5 COMMISSIONE ESAMINATRICE

Con successivo provvedimento del Sindaco sarà nominata la suddetta Commissione esaminatrice interna, garantendo il rispetto delle situazioni di incompatibilità, prevenzione del fenomeno della corruzione e pari opportunità previste dagli artt. 35, 35-bis e 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. e in conformità della normativa;

ART. 6 PROVA D'ESAME appartenenti alla categoria Operatori esperti (titolo di studio di avviamento originari progetti di appartenenza LICENZA MEDIA)

Per gli appartenenti alla categoria Operatori esperti la prova d'esame, come previsto dal sopracitato D.P.R. n. 82/2023, verterà sulla valutazione dei titoli posseduti e della prova pratica, secondo i sotto riportati criteri per un punteggio max di 60/60: così ripartiti:

Titoli posseduti max 20/60

(valutabili i titoli fino al raggiungimento del punteggio massimo di 20)

Diploma scuola superiore punti 6

Diploma di laurea punti 8

Laura triennale punti 10
Laurea Magistrale punti 14
Abilitazione post laurea conseguita con superamento di Esame di Stato punti 4
Master di primo livello punti I Master
di secondo livello punti 2
Dottorato di ricerca punti 4
Corsi di formazione (durata minima di 150 ore) punti 2 (valutabili max 2 attestazioni)

PROVA PRATICA max 40/60

Prova pratica volta all'accertamento dell'esperienza acquisita alla data di scadenza del bando, presso l'assegnazione dell'Area di appartenenza

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI prova pratica	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il/la candidato/a non conosce i contenuti essenziali della materia oggetto della prova pratica.	INSUFFICIENTE	
Il/la candidato/a possiede una conoscenza sufficiente della materia oggetto della prova pratica	SUFFICIENTE	30
Il/la candidato/a possiede una buona conoscenza della materia oggetto della prova pratica	BUONO	35
Il/la candidato/a possiede una ottima conoscenza della materia oggetto della prova pratica	OTTIMO	40

La prova d'esame si intende superata con un punteggio minimo complessivo di 30/60

a parità di punteggio si terrà conto:

- a) anzianità di utilizzazione;
- b) maggior carico familiare;
- c) minore età anagrafica;

ART. 7

PROVA D'ESAME appartenenti alla categoria Istruttori
(titolo di studio di avviamento originari progetti di appartenenza DIPLOMA)

Per gli appartenenti alla categoria Istruttori , la prova d'esame come previsto dal suindicato D.P.R. n. 82/2023, consisterà nella valutazione dei titoli posseduti e per colloquio, secondo i sotto riportati criteri per un punteggio max di 60/60:

Titoli posseduti max 20/60
(valutabili i titoli fino al raggiungimento del punteggio massimo di 20)

Diploma di laurea punti 8
Laura triennale punti 10
Laurea Magistrale punti 14
Abilitazione post laurea conseguita con superamento di Esame di Stato punti 4
Master di primo livello punti 1
Master di secondo livello punti 2
Dottorato di ricerca punti 4
Corsi di formazione (durata minima di 150 ore) punti 2 (valutabili max 2 attestazioni)

Colloquio max 40/60

Colloquio interdisciplinare volto all'accertamento della conoscenza generale dell'esperienza acquisita alla data di scadenza del bando, presso l'assegnazione dell'Area di appartenenza.

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI Colloquio per AREA DEGLI ISTRUTTORI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il/la candidato/a non conosce i contenuti essenziali oggetto del colloquio o li conosce in materia estremamente lacunosa. Non conosce la terminologia specifica e/o non risponde in maniera pertinente.	INSUFFICIENTE	
Il/la candidato/a possiede una conoscenza sufficientemente schematica della materia e dei contenuti oggetto della domanda.	SUFFICIENTE	30
Il/la candidato/a possiede una buona conoscenza degli argomenti oggetto della domanda e della normativa di riferimento e utilizza un linguaggio tecnico e appropriato.	BUONO	35
Il/la candidato/a possiede una ottima conoscenza della materia e della normativa di riferimento e utilizza con padronanza e accuratezza la terminologia di riferimento e dimostra notevole capacità di approfondimento.	OTTIMO	40

a parità di punteggio si terrà conto:

- a) anzianità di utilizzazione;
- b) maggior carico familiare;
- c) minore età anagrafica;

La prova d'esame si intende superata con un punteggio minimo complessivo di 30/60

ART. 8 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIE

Al termine delle prove selettive con Determinazione del funzionario saranno approvate le graduatorie finali di merito distinte per area contrattuale di riferimento e saranno pubblicate, nel rispetto della vigente normativa in materia di privacy di cui al regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, all'Albo Pretorio del sito istituzionale del Comune di Marineo <https://www.comune.marineo.pa.it> e sulla sezione Amministrazione Trasparenza— Sezione Personale —Sotto Sezione Bandi di concorso".

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di Legge.

ART. 9 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I candidati dichiarati idonei verranno stabilizzati con decorrenza giuridica ed economica 1 luglio 2026, ed è subordinata al ricorrere delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia di assunzioni, previa l'acquisizione delle autorizzazioni del competente Assessorato Regionale, con contratto individuale di lavoro a tempo parziale.

I candidati dichiarati idonei verranno inquadrati con la qualifica posseduta relativa al titolo di studio derivante dall'avvio degli originari progetti di appartenenza e precisamente:

area OPERATORI ESPERTI (titolo di studio di avviamento LICENZA MEDIA)

area ISTRUTTORI (titolo di studio di avviamento DIPLOMA) area FUNZIONARIO

Gli aspetti concernenti il trattamento giuridico ed economico sono regolati dalla disciplina dei contratti collettivi vigenti. I candidati dichiarati idonei che, senza alcun giustificato motivo, non prendano servizio con decorrenza giuridica ed economica 1 luglio 2026 saranno considerati rinunciari e rimarranno in servizio presso questa Amministrazione sino allo scadere del termine di vigenza delle Attività Socialmente Utili.

ART. 10 INFORMATIVA PRIVACY

Informativa sul trattamento dei dati personali In ottemperanza a quanto disposto dal Regolamento (UE) 679/2016 i dati personali e, in particolare, i dati sensibili e giudiziari, forniti dai candidati ovvero raccolti dall'Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura concorsuale e successivamente per le pratiche inerenti l'assunzione e la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con supporti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza. Titolare del trattamento è il Comune di Marineo. Le informazioni saranno trattate dal personale del Comune di Marineo coinvolto nel procedimento e da eventuali soggetti esterni coinvolti, in conformità alla legge. I dati comunicati potranno essere messi in raffronto con quelli delle amministrazioni certificanti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura pena l'esclusione dalla stessa.

ART. 11 NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si fa riferimento alla normativa statale e regionale vigente nonché alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi e al C.C.N.L. per il personale dipendente degli enti locali. Si applica la legge 125/91 in tema di pari opportunità e l'art.20 Legge 104/92 in tema di ausili per il personale disabile.

Il Presente Avviso e il modulo di domanda saranno disponibili sul sito e saranno pubblicati per nella sezione Amministrazione Trasparente — Sottosezione "Bandi di concorso" - e nell'Albo Pretorio on-line presente sul sito Istituzionale del COMUNE DI MARINEO

La determinazione del funzionario e l'allegato Avviso sono pubblicati, sul sito web del Comune di Marineo nonché sul portale InPA (link: <https://www.inpa.gov.it>).

Tutti gli atti della presente procedura, con valore di notifica, saranno pubblicati all'albo on-line e Amministrazione Trasparente — Sezione Personale — Sotto Sezione Bandi di concorso

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 8, della legge 7 agosto 1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla presente selezione è il Segretario Comunale dott. Santo Ciccarelli

ART. 12 – ALLEGATI

Il presente bando contiene il modulo di domanda di partecipazione alla selezione (Allegato "1") e Informativa effettuata ai sensi dell'art. 13 Regolamento (UE) 2016/679 (Allegato 2)

